



T.C.
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : [REDACTED]

Konu : Resmi Tatillerde Çalışma Hk.

ESKİŞEHİR VALİLİĞİNE
(Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü)

İlgi : 29.02.2024 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazınız.

İl Müdürlüğünüz bünyesinde haftanın yedi günü hizmet veren yurt ve gençlik merkezi gibi birimlerde çalışan kadrolu memurlar ile sözleşmeli personele, bayram tatili, resmi tatil gibi durumlar nedeniyle haftalık çalışma saatlerinin 40 saate tamamlanamadığı durumlarda bayram tatili, resmi tatil ve haftasonu günlerinde fiilen çalışmaları halinde yapmış oldukları bu çalışma karşılığında izin verilip verilmeyeceği hususunda tereddüt hasıl olduğundan bahisle ilgi yazınız ile Bakanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Tereddüt konusu hususun açıklığa kavuşturulması amacıyla konunun incelenmesi neticesinde;

1) 19/03/1981 tarihli 17284 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 2'nci maddesinde "*Aşağıda sayılan resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü, 1 Mayıs günü ve 15 Temmuz günü genel tatil günleridir.*

A) Resmi bayram günleri şunlardır:

1. 23 Nisan günü Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramıdır.
2. 19 Mayıs günü Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı günüdür.
3. 30 Ağustos günü Zafer Bayramıdır.

B) Dini bayramlar şunlardır:

1. Ramazan Bayramı; Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 3,5 gündür.
2. Kurban Bayramı; Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 4,5 gündür.

C) 1 Ocak günü yılbaşı tatili, 1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü ve 15 Temmuz günü Demokrasi ve Milli Birlik Günü tatilidir.

D) Ulusal, resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü, 1 Mayıs günü ve 15 Temmuz günü resmi daire ve kuruluşlar tatil edilir..." hükümlerine yer verilmek suretiyle genel tatil günlerinin sayıldığı,

2) 23/07/1965 tarihli 12056 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) "Çalışma saatleri" başlıklı 99'uncu maddesinde "*Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir...*" hükmünün mevcut olduğu,

b) "Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti" başlıklı 101'inci maddesinde "*Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir...*" hükmüne yer verildiği,

c) "Fazla çalışma ücreti" başlıklı 178'inci maddesinde *"B) Kurumlar gerektiği takdirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yıl içinde kullanılabilir..."* düzenlemesine yer verildiği,

3) 13/03/1975 tarihli ve 15176 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Fazla Çalışmanın Uygulama Esaslarını Gösterir Yönetmeliğin 3'üncü maddesinde fazla çalışmanın *"Devlet Memurlarının, genel olarak haftalık çalışma süresi olan, 40 saatin üstünde yaptıkları çalışma, fazla çalışmadır..."* denilerek fazla çalışmanın tanımlandığı,

4) 30/06/2021 tarihli ve 31527 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Tasarruf Tedbirleri" konulu ve 2021/14 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nin "Personel Giderleri" başlıklı maddesinde *"...Kamu personeli zorunlu haller dışında fazla mesai ücreti alacak şekilde istihdam edilmeyecektir..."* düzenlemesinin getirildiği,

5) İdari izinlere ilişkin olarak Resmi Gazete'de yayımlanan muhtelif Cumhurbaşkanlığı Genelgelerinde, idari izinli sayılanların mali ve sosyal hakları ile diğer özlük haklarının saklı olduğu ve bu sürelerde istihdamlarına esas görevlerini yerine getirmiş sayılacaklarının ifade edildiği,

6) (mülga) Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 15/07/2017 tarihli 6971265-010.06-56329 sayılı yazısı ile *"...İdari izin süresince görevde olanlara herhangi bir fazla ödemede bulunulmayacak, ancak kullanamadıkları idari izinleri, idarenin uygun gördüğü zamanlarda kullanabileceklerdir..."* yazısı ile hizmetin aksamaması amacı ile kullanılamayan idari iznin telafisinin idarece uygun görülen zamanda yapılabileceği,

7) Ulusal bayram ve genel tatil günlerine rastlayan yıllık izinlere dair Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan 01/02/2023 tarihli bir mütlaada, yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen ulusal bayram, genel tatil günleri ile Cumhurbaşkanlığınca idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi, yıllık izin verildikten sonra Cumhurbaşkanlığınca idari izinli sayılan sürelerin yıllık izin süreleri içerisinde kalması ve mesai günlerine denk gelmesi halinde ise bu sürelerin yıllık izin süresinden düşülmesi ancak daha sonra amir tarafından uygun görülen zamanlarda memura kullanılması gerektiğinin belirtildiği,

8) 28/06/1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13'üncü maddesinde *"Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır..."*

Ancak, tam gün çalışmayı gerektirmeyen durumlarda Cumhurbaşkanlığının onayı alınmak kaydıyla birinci fıkra hükmü dışında düzenlemeler yapılabilir.

Bu Karar Esaslarına göre çalıştırılacak sözleşmeli personel o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır. Normal çalışma sürelerini aşan bu süreler için ilgili kanunlarında öngörülen hükümler saklı kalmak kaydıyla her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir..." hükmüne yer verilerek çalışma saat ve süreleri bakımından Devlet memurları için yapılan düzenlemelerin sözleşmeli personel için de uygulanacağı hususunun düzenlendiği,

9) Yukarıda yer verilen açıklamalar ile mütalaa ve mevzuat hükümleri doğrultusunda; 657 sayılı Kanunda idari izin diye adlandırılan bir izin türüne ve bunun esaslarına yer verilmediği, bununla birlikte 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun uyarınca bazı günlerin tatil edildiği ve bu günler ile hafta sonu tatilinin birleştirilmesi amacıyla Cumhurbaşkanlığı Genelgeleri ile kamu

kuruluşların kanunen tatil edildiği ve Cumhurbaşkanlığınca kamu personelinin idari izinli sayıldığı saat ve günlerde personelden herhangi bir ücret kesintisinin yapılmaması ve bu günlerde yıllık izinde olunması halinde idari izin ve resmi tatil süresinin yıllık izinden düşölmesi hususları göz önünde bulundurulduğunda personelin idari izinli sayılan günlerde çalışmıyor olmasının eksik çalışma olarak nitelendirilemeyeceği ve bu sürelerde istihdamlarına esas görevlerini yerine getirmiş sayılacakları, idari izin süresince görevde olanlara kullanamadıkları idari izinlerin idarenin uygun gördüğü zamanlarda kullandırılması ve hafta sonu tatil günlerinde fiilen yapılan fazla çalışmanın her 8 saati için 1 iş günü izin verilmesi gerektiği,

deđerlendirilmektedir.

Bilgilerini ve geređini rica ederim.

