



T.C.
ERZİNCAN VALİLİĞİ
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü



Sayı : [REDACTED]
Konu : Resmi ve İdari İzinlerde Çalışma Hk.

28.03.2025

DAĞITIM YERLERİNE

İl Müdürlüğümüz bünyesinde haftanın yedi günü hizmet veren Yurt Müdürlükleri, Gençlik Merkezi ve her türlü Spor Tesisi gibi birimlerde günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan kadrolu ve sözleşmeli Koruma Güvenlik Görevlisi ünvanına sahip memur personelin bayram tatili, resmi tatil ve idari izin günlerinde çalışmaları karşılığında izin verilip verilemeyeceğine dair tereddütlerin açıklığa kavuşturulması hususu hasıl olmuştur.

Bilindiği üzere, resmi tatiller 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun ile belirlenmiş olup, mevzuatta geçmese dahi Cumhurbaşkanlığınca uygun görülen günlerde de kamu çalışanları için idari izin verilmektedir. Bu günleri kapsayan zamanlardaki çalışmalara dair ilgili mevzuat ve Bakanlığımız talimatlarının İl Müdürlüğümüzce incelenmesi neticesinde;

- 1) 23/07/1965 tarihli 12056 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;
 - a) "Çalışma saatleri" başlıklı 99'uncu maddesinde "*Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir...*" hükmünün mevcut olduğu,
 - b) "Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti" başlıklı 101'inci maddesinde "*Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir...*" hükmüne yer verildiği,
 - c) "Fazla çalışma ücreti" başlıklı 178'inci maddesinde "*Kurumlar gerektiği takdirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir.*" düzenlemesine yer verildiği,
- 2) 13/03/1975 tarihli ve 15176 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Fazla Çalışmanın Uygulama Esaslarını Gösterir Yönetmeliğin 3'üncü maddesinde fazla çalışmanın "*Devlet Memurlarının, genel olarak haftalık çalışma süresi olan, 40 saatin üstünde yaptıkları çalışma, fazla çalışmadır...*" denilerek fazla çalışmanın tanımlandığı,
- 3) Bakanlığımızın [REDACTED] sayılı yazısında, "06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13'üncü maddesinde; "*Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır ... Bu karar esaslarına göre çalıştırılacak sözleşmeli personel o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır. Normal çalışma sürelerini aşan bu süreler için ilgili kanunlarında öngörülen hükümler saklı kalmak kaydıyla her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir. Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir*" hükmü yer almaktadır. Bu çerçevede; mezkûr mevzuat hükmü

gereği, resmi tatil günlerinde haricen göreve çağrılan ve/veya vardiyası dışında görev yapan sözleşmeli personele, fazla çalışmalarının her 8 (sekiz) saatlik bölümü için 1 (bir) iş günü izin verilebileceğinin ifade edildiği,

3) İdari izinlere ilişkin olarak Resmi Gazete 'de yayımlanan muhtelif Cumhurbaşkanlığı Genelgelerinde, idari izinli sayılanların mali ve sosyal hakları ile diğer özlük haklarının saklı olduğu ve bu sürelerde istihdamlarına esas görevlerini yerine getirmiş sayılacaklarının ifade edildiği,

4) (mülga) Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 15/07/2017 tarihli 6971265-010.06-56329 sayılı yazısı ile "...İdari izin süresince görevde olanlara herhangi bir fazla ödemedede bulunulmayacak, ancak kullanamadıkları idari izinleri, idarenin uygun gördüğü zamanlarda kullanabileceklerdir..." yazısı ile hizmetin aksamaması amacı ile kullandırılmayan idari iznin telafisinin idarece uygun görülen zamanda yapılması gerektiğine dair mütalaanın bulunduğu görülmüştür.

Konu, resmi tatil günleri açısından değerlendirildiğinde; Bahse konu hükümler ve talimatlar çerçevesinde, İl Müdürlüğümüzce çalışma günleri yirmi dört saat esasına göre belirlenen kadrolu ve sözleşmeli Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelin bayram ve resmi tatil günlerine denk gelenlerinin normal çalışma düzeni olarak değerlendirilmesi gerektiğinden, bayram ve resmi tatil günlerine denk gelen çalışma günleri karşılığında fazla çalışma izni verilemeyecektir.

Diğer taraftan, işbu yazımızda geçen 3'üncü maddede geçen Bakanlığımızın [REDACTED] sayılı yazısı uyarınca, resmi tatil günleri normal çalışma günü dışında olan, kamu hizmetinin aksamaması yahut kamu hizmetinin gereğinin yerine getirilmesi açısından vardiyası dışında göreve çağrılan ve bu görevi yapan kadrolu ve sözleşmeli personelin bu görevleri fazla çalışma olarak değerlendirilecek olup, fazla çalışmalarının her sekiz saatlik kısmı için bir iş günü izin verilecektir.

Konu idari izinler açısından değerlendirildiğinde; Cumhurbaşkanlığınca idari izinli sayılan personelin özlük haklarının saklı olduğu ve bu günlerde görevlerini yerine getirmiş sayılacaklarından ötürü, çalışma günleri yirmi dört saat esasına göre belirlenen kadrolu ve sözleşmeli Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelin idari izin günlerinde görev yapmalarına binaen kullanamadıkları idari izinleri, birim amirlerinin uygun gördüğü zamanlarda kullandırması gerekmektedir.

Bu kapsamda, resmi tatiller ile idari izinlere denk gelen çalışma günlerinin birbirinden ayrı değerlendirilerek işlem tesis edilmesi ve gerekli izinlerin verilmesi hususunda;

Gereğini rica ederim.

[REDACTED]

Dağıtım:

Yurt Müdürlüklerine

Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüklerine (ÇAYIRLI

GENÇLİK VE SPOR İLÇE MÜDÜRLÜĞÜ

[REDACTED]

[REDACTED]

