



T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği



Sayı : [REDACTED]
Konu : Sözleşmeli Personel Çalışma Saatleri

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 06.11.2023 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazınız.

Bayburt İl Müftülüğünün ilgi yazısı ile Müftülüğe bağlı yatılı Kur'an kurslarında görev yapan sözleşmeli personelin (aşçı, temizlik görevlisi, güvenlik görevlisi) çalışma günlerinin nasıl belirleneceği, hafa sonu çalıştırılıp çalıştırılmayacağı ve birden fazla personel arasında dönüşümlü çalışma saatleri belirlenip belirlenemeyeceği hususlarında Müşavirliğimiz görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere kamuda sözleşmeli personel, 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi çerçevesinde istihdam edilmekte ve 28.06.1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar hükümlerine tabi olarak çalıştırılmaktadır.

Anılan Esaslar'ın 13'üncü maddesi;

"Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır...

...

Bu Karar Esaslarına göre çalıştırılacak sözleşmeli personel o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır. Normal çalışma sürelerini aşan bu süreler için ilgili kanunlarında öngörülen hükümler saklı kalmak kaydıyla her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir.

Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın personele; tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğinin yirmi dördüncü haftasından önce ve her halde hamileliğinin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli sözleşmeli personele de isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez."

hükümlerini havidir.

Görüldüğü üzere, Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve sürelerin sözleşmeli personel için de uygulanacağı, sözleşmeli personelin o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorunda olduğu ve bu durumda yapılan fazla mesainin her sekiz saati için bir gün hesabıyla personele izin verilmesi gerektiği, günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren (asayiş, koruma, güvenlik vb.) hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekillerinin kurumlarınca düzenleneceği belirtilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Çalışma saatleri" başlıklı 99'uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkrasında memurların haftalık çalışma süresinin genel olarak 40 saat olduğu ve bu



T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
Diyanet İşleri Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği



Sayı [REDACTED]
Konu : Sözleşmeli Personel Çalışma Saatleri

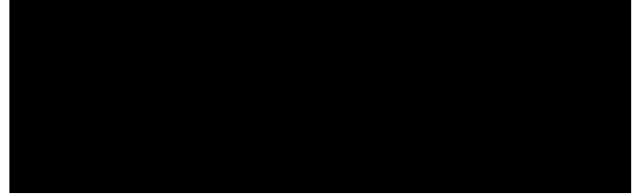
Dolayısıyla Devlet memurları için öngörülen haftalık 40 saatlik çalışma süresi ile Cumartesi ve Pazar günlerinin tatil olması sözleşmeli personel için de geçerlidir.

Ancak günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli personelin çalışma saat ve şekilleri kurumların düzenlemesine bırakıldığından bu durumda yine haftalık 40 saatlik süre gözetilmek ve gün içinde bitirilmesi gereken iş nedeniyle bu sürenin aşılması halinde fazla çalışılan her sekiz saat için bir gün izin verilmek şartıyla personelin çalışma saat ve şeklinin, yürütülen hizmetin gerekleri çerçevesinde belirlenmesi gerekmektedir.

13.12.2019 tarihli ve 840029 sayılı Başkanlık onayı ile yürürlüğe giren Diyanet İşleri Başkanlığı Kur'an Eğitim ve Öğretimine Yönelik Kurslar ile Öğrenci Yurt ve Pansiyonları Yönergesi'nin "*Diğer personelin görevlendirilmesi*" başlıklı 29'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında, "*Kadrolu personel dışında, kurslarda görev alacak diğer personel, müftünün teklifi ve mülki amirin onayı ile görevlendirilir. Bunların görevleri ve çalışma saatleri müftülükçe belirlenir. Bu görevliler ilgili mevzuat hükümlerine göre çalıştırılır.*" hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla yurt hizmetinin günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmet niteliğinde olduğu gözetildiğinde, yatılı Kur'an kurslarında destek hizmetlerinde görevlendirilen sözleşmeli personelin haftalık 40 saat aşılmamak kaydıyla çalışma gün, saat ve şekillerinin (vardiya vb.) ilgili müftülüğünce hizmet gerekleri çerçevesinde belirlenmesi ve zaruri hallerde haftalık 40 saati aşan çalışmaların her sekiz saati için bir gün hesabıyla personele izin verilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinize arz/rica ederim.



Dağıtım:

Gereği:

BAYBURT VALİLİĞİNE
(İl Müftülüğü)

Bilgi:

Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğüne