

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : 32992892-E.....

10/12/2017

Konu :Yıllık izin

..... CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA

İlgi : tarih ve sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığının tarih ve..... sayılı Adliyesinde görev yapan aday memurların ve sözleşmeli personelin istihdam öncesi askerlik hizmetleri ile sigortalı çalışmalarının yıllık izin hesabında değerlendirilmesi hususundaki görüş talep yazısı incelenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Muvazzaf askerliğini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna girenlerin kademe intibakları" başlıklı 84 üncü maddesinde;

"Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazzaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve sınav veya seçmeye tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir." hükmü,

Anılan Kanunun "Yıllık izin" başlıklı 102 nci maddesinde;

"Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelerle gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir." hükmü,

"Yıllık izinlerin kullanılışı" başlıklı 103 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında;

Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izliyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.

..." hükmü yer almaktadır.

154 seri nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde de;

"Yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması," gerektiği belirtilmektedir.

Devlet Personel Başkanlığının 23/02/2015 tarih ve 2982 sayılı Görüş Yazısında;

"... Muvazzaf askerlik hizmeti ile birlikte bir yıllık hizmet süresini dolduran aday Devlet memurunun 657 sayılı Kanunun mezkur hükümleri uyarınca yıllık izin hakkının bulunduğu değerlendirilmektedir." şeklinde açıklamaya yer verilmiştir.

6/6/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 9 uncu maddesinin 1 inci fıkrasında;

"160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde sayılan kurumlarda Sosyal Güvenlik Kurumlarına prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi, bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir." hükmü yer almaktadır.

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde;

1) 657 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin A fıkrası kapsamında istihdam edilen ve memuriyete girmeden önce askerlik hizmetini yerine getiren kadrolu personelin, askerlik hizmeti ile birlikte 1 yıllık hizmet süresini doldurması halinde yıllık izne hak kazanacağı ve cari yıl ile birlikte hak kazanmış olması durumunda bir önceki yıla ait yıllık izninin kullandırılabilceğı, yıllık izin süresinin hesabında hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmesi dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet süresinin dikkate alınacağı,

2) 657 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B fıkrası uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin yıllık izin süresinin hesabında 217 sayılı KHK nın 2 nci maddesinde sayılan kurumlarda Sosyal Güvenlik Kurumlarına prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresinin değerlendirilebileceğı, bahsi geçen sebeple sözleşmeli personelin istihdam öncesi yerine getirdiğı askerlik hizmetinin ve özel sektörde sigortalı olarak çalışmış olduğı hizmet süresinin yıllık izin süresinin hesabında değerlendirilemeyeceğı mütalaa edilmektedir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

Genel Müdür Yardımcısı